

Turni di lavoro

A partire dal 1 maggio 2006, a parziale modifica dell'accordo del 9/19 maggio 2004 e di quello siglato in sede tecnica il 28 settembre 2005, l'orario strutturale di lavoro per il personale (operai, impiegati e quadri) addetto o collegato al ciclo produttivo ed operante sui turni avvicendati sarà articolato su 17 turni settimanali, distribuiti su 6 giorni alla settimana, con orario settimanale individuale di 40 ore ed orario giornaliero di 7 ore e 30 minuti di lavoro con 30 minuti di refezione a fine turno.

Il sistema di riposi individuali sarà così articolato:

Un giorno di riposo settimanale fruito individualmente – a scorrimento dal lunedì al sabato per i lavoratori la cui attività è programmata sul 1° e sul 2° turno (allegato A e B)

Un giorno di riposo settimanale fruito collettivamente – dalle ore 22.00 della domenica alle ore 06.00 del lunedì per i lavoratori la cui attività è programmata sul 3° turno; pertanto la normale prestazione lavorativa per i lavoratori la cui attività è programmata sul 3° turno inizierà a partire dalle ore 22.00 del lunedì e terminerà alle ore 05.30 del sabato mattina (allegato A).

L'Azienda comunica, e le Organizzazioni Sindacali prendono atto, che saranno effettuate 12 domeniche consecutive in lavoro straordinario a partire da domenica 7 maggio 2006, ex art. 8 Disciplina Speciale - Parte Prima e art. 7 Disciplina Speciale - Parte Terza del vigente C.C.N.L. (cosiddette 32 ore quote esenti).

La completa realizzazione operativa in materia di orario di lavoro, definita con la presente intesa, determina il superamento della sperimentazione sulla turnazione degli orari avviata con i comunicati aziendale e sindacale del 24 ottobre 2005.

Handwritten signatures and notes:
- Top left: *Roberto B. ...*
- Top right: *Roberto B. ...*
- Middle: *Roberto B. ...*
- Bottom: *Roberto B. ...*
- Far right: *Roberto B. ...*

Arretrati retributivi

In riferimento alle anomalie a suo tempo intervenute, per motivi meramente informatici, nella valorizzazione della parte variabile del premio di competitività in relazione alle assenze per malattia nel periodo dal gennaio 2002 all'ottobre 2004, per infortuni nel periodo dal gennaio 2002 al novembre 2004, per congedi parentali nel periodo dal giugno 2001 al settembre 2003 e per permessi elettorali negli anni dal 2001 al 2003,

dopo aver esaminato le risultanze dell'approfondita analisi tecnica di tali anomalie effettuata dall'Azienda,

a definitiva e completa soluzione degli effetti retributivi delle suddette anomalie e al fine di prevenire ed estinguere ogni motivo di controversia anche da parte dei lavoratori interessati,

preso atto che l'Azienda ha già provveduto con i prospetti paga dei mesi di settembre 2005 e di marzo 2006 a corrispondere ai lavoratori interessati in forza i relativi arretrati retributivi del suddetto premio rispettivamente per le assenze di malattia del periodo dal 1 gennaio 2004 al 31 ottobre 2004 e dell'anno 2003, calcolati in conformità a quanto previsto dall'accordo sindacale dell'11 giugno 1993,

le Parti sottoscrittrici della presente intesa convengono quanto segue:

- con il prospetto paga del mese di giugno 2006 saranno corrisposti ai lavoratori interessati in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo i relativi arretrati retributivi del suddetto premio per le assenze di malattia dell'anno 2002 e per le assenze per infortuni, congedi parentali e permessi elettorali relativi ai periodi sopra indicati, calcolati in conformità a quanto previsto dall'accordo sindacale dell'11 giugno 1993, nonché le ulteriori somme derivanti dal calcolo della rivalutazione monetaria e degli interessi legali sugli importi dei suddetti arretrati retributivi per ciascuno dei periodi di riferimento;
- unitamente al prospetto paga del mese di giugno 2006 da parte dell'Azienda saranno date ai lavoratori interessati apposite comunicazioni individuali scritte riepilogative dei sopra indicati pagamenti e del relativo titolo e periodo di riferimento;
- a partire dai prospetti paga del mese di giugno 2006, per i casi di assenza per malattia, astensione obbligatoria per maternità e infortunio, per le quali è prevista l'erogazione di indennità a carico dell'I.N.P.S. e

[Handwritten signatures and notes on the left margin, including "Erosio Palumbo" and "G. P."]

[Large handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including "G. P." and "A. B."]

[Handwritten signature and notes on the right margin, including "G. P." and "A. B."]

dell'I.N.A.I.L. per quanto di loro rispettiva spettanza, l'Azienda provvederà ad inserire, sui prospetti paga dei lavoratori interessati, un'annotazione indicante che le suddette indennità nonché l'integrazione posta a carico dell'Azienda comprendono anche le quote del premio di competitività spettanti per le medesime assenze;

- con la sopraindicata regolamentazione e relativi pagamenti viene pienamente risolto ed esaurito ogni motivo di controversia circa la valorizzazione della parte variabile del premio di competitività nei periodi sopra indicati oggetto delle anomalie a suo tempo intervenute.

W. Carl / [Signature] / G. Pele
 [Signature] / [Signature]

[Signature] / [Signature] / [Signature]
 [Signature]

[Signature] / [Signature] / [Signature] / [Signature] / [Signature]
 [Signature] / [Signature]

[Signature] / [Signature] / [Signature] / [Signature]
 [Signature] / [Signature] / [Signature] / [Signature]
 [Signature] / [Signature] / [Signature] / [Signature]

G. Pele D. Pele / [Signature]

